



# СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЕМИЛИЯН СТАНЕВ“

град Велико Търново, ул. „Мария Габровска“ 1  
тел: +359 876199645; +359 884684881  
ел.поща: info-300124@edu.mon.bg  
сайт: em-stanev.org

Утвърждавам,  
Заповед № РД07-50/01.10.2025 г.

Директор: .....  
/Дияна Добрева/

## ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТИ ПО ОСНОВНИТЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА СТРАТЕГИЯТА В ПЕРИОДА 2025-2026 ГОДИНА

Дейности	Бюджет	Източник на финансиране	Срок за изпълнение (месец и година)	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение			Отговорници
					Индикатор	Текуща стойност	Целева стойност	
<b>Приоритетна област 1. Качествено образование – високи резултати от ученето</b>								
<b>Оперативна цел 1.1. Повишаване мотивацията и резултатите от ученето на учениците</b>								
1.1.1. Актуализиране на училищната система за управление на качество			Септември 2025	По-високо ниво на успеваемост във външните оценявания повишена мотивация и по-добро представяне на учениците по отношение на творческите задачи и/или тези с отворен отговор.	Разработени, приети и утвърдени в стратегията за развитие на училището мерки за повишаване на качеството на образованието, система за качество. Актуализирана училищна система за качеството.			Директор, заместник-директори, председатели на екипи/ комисии
1.1.2. Повишаване на резултатите в образованието, чрез прилагане на стратегии за самостоятелно учене и формиращото оценяване			Постоянен	Ясни критерии за целите на ученето. Ясни критерии за оценяването.	Резултати на НВО 2024-2025 учебна година 2025-2026 Единна рамка за оценяване			4 екипа от учители, преподаващ и в 4., 7., 10. и 12. клас

<p>1.1.3. Използване на иновативни педагогически методи и форми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• елементи на Валдорфска педагогика,</li> <li>• интердисциплинарен подход,</li> <li>• проектно-базирано обучение</li> <li>• прилагане на компетентностен и STEAM подход в обучението.</li> <li>• участие в програмата “Подобри в математиката” на Кан Академия</li> </ul>			<p>Постоянен</p>	<p>Разработена програма с елементи на Валдорфска педагогика в начален етап</p> <p>Иновативно преподаване</p> <p>Подобряване на резултатите по математика в 7 и 8 клас</p>	<p>Брой създадени програми за иновативно преподаване</p> <p>Реализирани образователни проекти</p> <p>Брой ученици, участващи в програмата, Брой обучени учители.</p>		<p>програма проекти</p>	<p>Ивелина Георгиева Силвия Ганева Мария Вълчева</p> <p>Председателите на МО, всички учители</p> <p>Светлана Бенкова</p> <p>Вероника Василева</p>
<p>1.1.4. Стимулиране и подкрепа на учениците за участие в конкурси, олимпиади и състезания.</p>	<p>НП “Талантливи деца” НП “Заедно в изкуствата и спорта “</p>		<p>Октомври 2025 - Февруари 2026</p>	<p>По-мотивирани ученици.</p>	<p>Брой участници в НП Брой участници в конкурси, олимпиади, състезания</p>			<p>Учители по съответните предмети</p>
<p>1.1.5. Осъществяване на приемственост между класовете и образователните степени чрез изнасяне на уроци от бъдещите учители.</p>				<p>По-леко преминаване на децата между образователните степени.</p>	<p>Брой проведени от учители между степените на образование</p>		<p>Брой проведени уроци във всяка паралелка IV клас и 2 ситуации във всяка ПГ</p>	<p>учителите</p>
<p>1.1.6. Организиране на кампания с мотивиращи послания за ученето и кариерата от бивши за настоящи ученици.</p>			<p>Април-май 2026</p>	<p>Мотивирани ученици</p>	<p>Кампания Послания Създаден подкаст Брой участници в подкаста</p>		<p>5 бивши ученици участват в подкаста</p>	<p>Ученическият парламент, класни ръководители, Габриела Петрова</p>

1.1.7. Сътрудничество с институции от формалното и неформалното образование за професионалното ориентиране на учениците и придобиване на свидетелства за професионална квалификация.			Постоянен	Валидиране от други институции на компетенции, придобити в хода на училищното образование.	Брой официално подписани договори с институции за сътрудничество			А. Павлова
<b>Оперативна цел 1.2. Мотивирани и креативни учители</b>								
1.2.1. Изготвяне план за квалификацията на учителите на базата на проучване на нагласите и потребностите им.			Септември – октомври 2025г.	Проучени нагласи и потребности от квалификация на учителите.	План за квалификация			Д. Добрева М. Йорданова
1.2.2. Обучение на екипи за подкрепа на други учители по теми, свързани с преподаването и ученето.	1500 лв.	Училищен бюджет	Септември 2025 - февруари 2026	Компетентни и мотивирани учители.	Брой тематични екипи от учители Брой учители, участващи в тях.		Екип от 3 учители, всеки от които работи с 2-ма свои колеги	Д. Добрева
1.2.3. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите специалисти.		Национални програми на Министерството на образованието и науката  Училищен бюджет	Постоянен	Ефективно функционираща система за квалификация на педагогическите специалисти. Наставническа програма	Използван на 100% бюджет за квалификационна дейност.  50% от персонала е получил поне по 2 квалификационни кредита.  Брой участвали учители във вътрешноучилищна и извънучилищна квалификация. Функционираща система за наставничество.  100% от новопостъпилите учители са с осигурено наставничество.		8 нови учители, преминали въвеждаща квалификация  Участие на голям процент учители в извънинституционална/външна квалификация  Прилагане на наученото през открити педагогически практики	Директор, ЗДУД, Главни учители, старши учители, Председатели на МО

1.2.4. Запознаване с нови методики; споделяне на опит, провеждане на открити уроци			Постоянен	По-голяма плътност на организираните педагогическите дейности в урока.	Брой проведени дейности от МО		30 открити урока 2 показани нови методики 3 споделяния на опит	Д. Добрева и председателите на МО
1.2.5. Обучение за използване на изкуствен интелект		Бюджет на училището	Ноември 2025	Повишени компетентности за организиране на ПБО	20 обучени учители			Директор
1.2.10. Отваряне класните стаи за обратна връзка между колеги-учители.			Постоянен	Повишаване на професионалната компетентност на целия педагогически колектив.	Брой проведени уроци и срещи		35 посетени урока	Зам.-директор, председателите на МО
1.2.11. Реализация на дейности за повишаване на резултатите от външното оценяване: - външно оценяване от директора в 4., 7., 10. и 12. клас; - повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно училищната контролна дейност.		Училищен бюджет		Повишаване ефективността на педагогическия контрол.  Повишаване качеството на предварителната подготовка за учебна работа.	Проведени външни оценявания на училищно ниво и анализирани резултатите от МО. 90% изпълнение на контролната дейност на ръководството по отношение на конкретната преподавателска работа.		25 посетени урока в IV, VII, X, XII клас	Директор Зам.-директори

**Оперативна цел 1.3. Функционална и естетична среда на учене**

1.3.1. Включване на учениците в естетизирането и поддръжката на МТБ, съобразно целите на ОВП и собствените им желания и умения.		Училищен бюджет	Постоянен	Приобщени ученици към опазване и естетизиране на учебната среда.			2 инициативи	Директор, М. Рачкова, Габриела Петрова
1.3.2. Изграждане на STEAM център	680 000 лв.	План за възстановяване и устойчивост, процедура BG-RRP-1.015 - „Училищна STEM среда“	2025-2026		STEAM център			Директор, Зам.-директор, счетоводител

1.3.3. Изграждане на съоръжения за достъпна физическа среда	Национална програма за достъпна физическа среда		Септември 2025 - септември 2026		Подемно съоръжение за достъп на лица с ограничена подвижност; тоалетна с достъп за хора със специални потребности			Директор Пл. Емануилов
<b>Оперативна цел 1.4. Лидерство и качествено управлението</b>								
1.4.1. Утвърждаване на позитивни условия за комуникация и работа в училище.				Позитивна работна атмосфера  Индивидуални срещи на учителите с ръководството	Сформирани тематични и организационни екипи  Персонални отговорности на ръководството по отношение на определени МО		Осигурено достатъчно време за предварително обсъждане и обмисляне на планираните училищни дейности.	Директор
1.4.2. Създаване на ясни правила за комуникация между ръководния и учителския екипи и родителите.			Постоянен	Ясни канали на комуникация и субординация при взимане на решения.	Използване на електронния дневник за официална комуникация с родителите, както и акаунтите в edu.mon.bg за връзка с учителите		Планиране на датите за заседанията на ПС; изпращане на седмичните задачи в петък до края на деня	Директор
1.4.3. Продължаване работата на междинното управленско ниво, реализирано от главните учители, отговорни за различни дейности.			Постоянен	Брой подготвени кадри на междинното управленско ниво.	Екип от 2 учители, които подпомагат работата на ЗДУД Екип от 3 учители-„методисти“, които подпомагат работата на педагогическите кадри		5 обучения и работещи лидери на междинно ниво	Зам.-директори
1.4.4. Всеки понеделник да се използва за организационни дейности по екипи до 16,00 ч.			Постоянен		Оперативно обсъждане на предстоящите задачи			Всички учители
1.4.5. Обезпечаване на необходимите ресурси за качествено образование, чрез ефективно управление на бюджета и привличане на допълнителни финансови средства по проекти и		Училищен бюджет, НП на МОН, Програма Еразъм+	Постоянен	Отдаване под наем на стола  Осигуряване на стаж в държава членка на ЕС за графичните дизайнери Създаване на ателие по графика	Намиране на допълнителни източници за финансиране и осигуряване на средства за важни училищни дейности		5 НП на МОН, по които училището участва	Директор

програми, дарения, наеми, спонсорство и др.								
1.4.6. Грижа за психичното здраве и превенция на професионалното прегаряне на учителите.			Постоянен	Превенция на професионалното прегаряне	Брой проведени тематични срещи с Наталия Любенова  Тиймбилдинг		Проведени 4 срещи за превенция на стреса и професионалното прегаряне 1 тиймбилдинг	Н.Любенова  МО по ФВС

**Оперативна цел 1.5. Качествено професионално образование и обучение**

1.5.1. Осъществяване на партньорства с представителите на бизнеса в подкрепа на професионалната паралелка „Графичен дизайнер“.			Постоянен	Актуална подготовка на учениците, отговаряща на пазара на труда.	- Успешно проведени практики по професията. - Част от завършилите ученици остават на работа във фирмите, в които са били на практика. - Утвърдени връзки между училището и бизнеса. - Засилен интерес към паралелката.		Сключени договори с 24 фирми  Осигурена производствена практика на реални работни места за всички ученици, обучавани в професията „Графичен дизайнер“	Зам. - директор  Учители по професионална подготовка
--	--	--	-----------	--	---	--	---	--

**Приоритетна област 2. Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците**

**Оперативна цел 2.1. Изграждане на позитивно отношение към националните ценности и българската самобитност**

2.1.1. Отбелязване на официални празници от националния календар на празниците /Ден на Християнското семейство, Коледа, Великден/			Ноември 2025 Декември 2025 Април 2026 28 февруари 2026г Май 2026г Юни 2026 Край на учебната година	Позитивно отношение към националните ценности	Концерт Брой участници в концерта Изпращане на 12 клас Връчване на дипломите на 12 клас Награждаване на изявени ученици, издигнали престижа на училището		3 концерта с 600 участници	МО „Музика“ и БЕЛ
2.1.2. Провеждане на радиопредавания за официални празници и ценности.			Постоянен	Принадлежност към националните ценности.	Брой проведени радиопредавания		4 радиопредавания	Г. Петрова
2.1.3. Застъпване на теми в ЧК, свързани с празниците и			Постоянен	Знания за българските празници и обичаи	Теми в ЧК		По 2 теми за ЧК във всяка	Класни ръководители

обичаите.							паралелка	
2.1.4. Отбелязване на световния ден на книгата - 26 април			Април 2026 г.	Мотивиране за четене	6 събития		120 участници в събитията	МО БЕЛ и Начален етап
2.1.5. Членството в мрежата на асоциираните към ЮНЕСКО училища и провеждане на тематични сесии за толерантност и др.			Постоянен	Нагласи за толерантност към многообразието и различията			2 дейности на УС за учебната година	М. Николова Г. Петрова

### Оперативна цел 2.2. Запознаване с културното наследство на родния край и страната

2.2.1. Запознаване с културното наследство, чрез посещение на музеи, паркове, църкви чрез изнесени извън училище часове поне веднъж годишно.			Постоянен				1 разходка из забележителностите на В. Търново през учебната година	Класни ръководители
2.2.2. Традиционна изложба, посветена на патрона на училището - писателят Емилиян Станев.			Февруари 2026		Творби по произведения на Емилиян Станев		Изложба с винилови платна	М. Рачкова и МО „Изобразително изкуство“

### Приоритетна област 3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности

#### Оперативна цел 3.1. Изграждане на позитивно отношение към физическата активност и спорта

3.1.1. Провеждане на ежегоден спортен празник на училището, посветен на празника на училището			Февруари 2026	Позитивно отношение към физическата активност и спорта.	Брой участници - 500		1 спортен празник	Н. Тодорова и МО ФВС
3.1.2. Участие в спортни състезания от националния спортен календар			Постоянен	Изява и спортни навици.	Участие в състезания от Националния спортен календар		Брой класирани отбори за следващите кръгове	МО ФВС
3.1.3 Сформиране и провеждане на групи по интереси в сферата на спорта		Училищен бюджет	Октомври 2025	Развиване на капацитета на най-добрите спортисти сред учениците и изграждане на навици за здравословен начин на живот чрез системно спортуване			Сформирани 10 групи за занимания със спорт	МО ФВС
3.1.4. Отбелязване Европейския ден на спорта на 30.09.			Септември 2025				1000 ученици	М. Василева и МО ФВС

<b>Оперативна цел 3.2. Подобряване състоянието на външната и вътрешната среда на училището.</b>								
3.2.1. Подобрения във външната среда: - подобряване на откритата спортна база;	Проекти и програми на МОН Училищен бюджет		Декември 2025	Обновени външните пространства на спортна база.	Изграждане на нови спортни игрища		Проект за изграждане на игрища на открито	Директор Зам.-директори
3.2.2. Оформяне на училищния двор.			Април 2026	Създаване на приветлива среда в двора на училището, подходяща за класни стаи на открито и кътове за отдих.	Отдых и обучение на открито			Директор Зам.-директори
<b>Приоритетна област 4. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование</b>								
<b>Оперативна цел 4.1. Развитие на граждански компетенции</b>								
4.1.1. Избор на нов УС и планиране на дейността му			Октомври 2025	Развити граждански компетентности	План за дейността на УП  Нов УС		25 участници	Габриела Петрова
4.1.2. Организиране на благотворителни събития с кауза.			Декември 2025	Подкрепа и участие в благотворителни каузи.	Брой каузи и събития		Благотворителен базар	Ученическият парламент, Габриела Петрова
4.1.3. Провеждане на ученически дебати			Февруари 2026	Развити умения за аргументирано дебатиране.	Проведен дебат		25 участници	Ученическият парламент, Г. Петрова
4.1.4. Организиране дни на ученическото самоуправление			Май 2026	Популяризиране дейността на УП и привличане на повече ученици като участници в планираните дейности			35 участници	Габриела Петрова
<b>Оперативна цел 4.2. Здравно образование</b>								
4.2.1. Провеждане на информационна кампания по повод 1 декември – Денят за борба със СПИН.			1 декември 2025	Всички класове от гимназиален етап подготвят материали, които споделят по подходящ начин със съучениците си.	Снимки от кампанията		1000 участници	Педагогически съветници Класни ръководители Ученически парламент, Габриела Петрова
4.2.2. Отбелязване на СЕДМИЦАТА НА СЪРЦЕТО				Във всяка паралелка един час на класа ще е посветен на превенцията на сърдечносъдовите заболявания; среща с кардиолог за гимназиален етап.	Презентация		Всички класове	Класни ръководители

4.2.3. Отбелязване на 21-ви март, Международният ден на хората със Синдром на Даун (Денят на шарените чорапи– денят на разнообразието, съпричастността и любовта)				Включване на 50% от класовете в инициативата за носене на шарени чорапи.	Снимки във ФБ, Инстаграм и Тик ток		700 участници	Св. Бенкова, Габриела Петрова, Наталина Цонева, Станимир Минков
4.2.4. Реализиране на учебни проекти за здравословно хранене.			Октомври 2025– април 2026	Превенция на хранителните разстройства	2 проекта		60 участници	Н. Любенова, Св. Брънкова, класни ръководители
4.2.5. Работа с център за превенция на наркоманиите				Превенция на употребата от тютюнесви и наркотични вещества				А. Марзьков

**Оперативна цел 4.3. Стимулиране на екологично мислене и разделно събиране на отпадъци**

4.3.1. Традиционно посещение в РИОКОЗ и среща с експерти по теми свързани с екологично образование.			Постоянен	Екологично поведение			50 участници	Св. Брънкова
4.3.2. Изграждане култура за разделно събиране на отпадъци .			Ноември 2025		Поставени контейнери за разделно събиране на отпадъците на няколко места в училище.		Брой участници Брой проведени уроци	Св. Брънкова, Милена Йорданова

**Приоритетна област 5. Ефективното взаимодействие със заинтересованите институции и гражданите.**

**Оперативна цел 5.1. Създаване на партньорство с образователни и културни институции**

5.1.1. Стратегическите партньорства и мобилността с цел обучение и обмяна на добри практики			Май 2026	Успешна реализация на идеи в рамките на училищната организация. Партньорство за развитие на професионалното обучение, финансирано по програма Еразъм + ЕП “Архипелаг от таланти” - СУПРИМ към ЕМУ			Подадена кандидатура за акредитация по програма Еразъм+ Подаден проект за стаж в държава от ЕС за учениците в професия „Графичен дизайнер“	Милена Николова, Мариела Георгиева, Искра Стефанова
---	--	--	----------	---	--	--	---	---

5.1.2. Сътрудничество с ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за реализиране на договора за асоциирано училище.			Постоянен	Размяна на специалисти и обмен на нови форми за преподаване и обучение в областта на хуманитаристиката, разработване на образователни и научноизследователски проекти и съвместни учебно-методически семинари			Система за прием във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ и признаване на кредити на завършващите в професия „Графичен дизайнер“	Директор ЗДУД Ана Павлова
5.1.3 Сътрудничество с Окръжен съд – Велико Търново			Октомври 2025 – март 2026	Ранно формиране на правна и гражданска култура.	Теми в ЧК в VIII и IX клас			А. Марзъков, Класни ръководители
5.1.4. Партниране със СУПРИМ			Постоянен	Обмен на добри практики с училища, профилирани в обучението по музика				Директор
5.1.5 Партниране с НВУ „Васил Левски“, гр. Велико Търново			2 срок на учебната 2025-2026 година	Военно обучение и кариерно ориентиране				

**Оперативна цел 5.2 Участие в конкурси и състезания организирани от други образователни и културни институции**

5.2.1 Участие в конкурси и концерти			Постоянен	Познание за важни проблеми в обществото и изява на учениците	Брой участия и награди		Грамоти от призови места	Председатели на МО по изкуствата
5.2.2 Мотивиране на учениците за участие в симулации и дейности на други обществени институции като Съд , БЧК, РИОСВ , Пожарна.			Постоянен	Изява на учениците в обществения живот.	Награди от конкурси		Сепитификати от участия	Председатели на МО

**Приоритетна област 6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание**

**Оперативна цел 6.1 Удовлетворяване интересите, потребностите и трудности на децата**

6.1.1. Откриване на интересите и талантите на децата и насочване на развитието им в област, в която ще излязят най- добре своя потенциал.		Училищен бюджет  НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Септември 2025	Развитие талантите и интересите на децата.	Програми за разширена и профилиран е подготовка Индивидуални часове за деца с таланти. Клубове по интереси.		Създадени 50 групи за занимания по интереси	Директор Председатели на МО
---	--	--	----------------	--	--	--	---	--------------------------------

6.1.2 Ранно откриване на обучителните затруднения при децата и планиране на подкрепа.			Октомври 2025	Диагностика на затрудненията	Брой програми за подкрепа.		Изготвени планове за подкрепа	ЕПЛР - Анелия Цвяткова, Коста Славчев, Ивона Георгиева, Наталия Любенова
<b>Оперативна цел 6.2 Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за деца със затруднения или таланти</b>								
6.2.1. Създаване на мултидисциплинарни екипи за подкрепа			Постоянен	Оказване на необходимата подкрепа спрямо затрудненията на всяко дете.	Брой планове и екипи за подкрепа		22 екипа за допълнителна подкрепа	Коста Славчев
6.2.2 Планиране и изграждане на достъпна среда спрямо нуждите на децата с увещдания	НП на МОН		Декември 2025	Достъп на децата до среда на учене.			Подаден проект за изграждане на асансьор	Директор
6.2.3 Оказване на подкрепа за класните ръководители, в чиито класове се интегрират деца с таланти и деца със затруднения			Октомври 2025 Февруари 2026	Добър климат в класа.	Екипни срещи за споделяне на методика и материали		Проведени по 2 екипни срещи годишно във всеки клас за определяне на нуждите от подкрепа	Всички МО
<b>Приоритетна област 7. Приобщаване на децата и ученици</b>								
<b>Оперативна цел 7.1. Превръщане на класа в общност</b>								
7.1.1 Включване в програми за социално - емоционални умения			Постоянен	Опознаване на емоционалния свят на децата в класа	Сесии за социално и емоционално учене		10 тренинга за справяне със стреса	Директор
7.1.2 Целенасочено развитие на класа като общност от страна на класните ръководители.			Постоянен	Позитивен климат в класната стая	Планове за часовете на класа			Класни ръководители
7.1.3. Активно участие в екипни игри, състезания, проекти за сплотяване на класа.			Април 2026	Позитивен климат умения за работа в екип Превенция на агресията	Преведени екипни игри, състезания, проекти за сплотяване на класа.		Годишно по 1 игра/излет/състезание във всяка паралелка	Класни ръководители
<b>Оперативна цел 7.2. Изграждане на ангажирана родителска общност.</b>								
7.2.1 Консултиране, ориентиране и подкрепа от родители за приобщаване на всяко дете в класа			Постоянен	Създаване на по-добри връзки на ниво клас и на ниво випуск	Брой проведени срещи -разговори с родители		Минимум 2 индивидуални родителски срещи годишно във всяка паралелка	МО „Подкрепа“, класни ръководители, зам.-директори

7.2.3 Провеждане на дни на отворените врати			Постоянен	Приобщаване на родителите към живота на класа.	Брой проведени дни		1 обща дейност годишно с родителите и учениците от всяка паралелка	Класните ръководители
7.2.4 Провеждане на среща на ръководството с родителите на децата от 1, 5 и 8 клас за споделяне на визията и правилата в училище.			Септември 2025	Приобщаване на родителите към училищния живот и създаване на ясни очаквания и канали на комуникация	Проведени срещи		1 среща с директора във всяка паралелка	Директор, Зам.-директори
7.2.5. Индивидуални срещи с родители за даване на обратна връзка за развитието и обучението на децата			Постоянен	Добра, навременна и точна информация към родителите за развитието и обучението на децата	Брой проведени срещи			Класните ръководители и учителите
7.2.6 Създаване на „Училище за родители“			Постоянен	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подобряване на уменията на родителите за подкрепа на децата в ученето;</li> <li>Подобряване на уменията на родителите за общуване с училището, подкрепа на децата в процеса на учене, даване и получаване на обратна връзка от и към учителите.</li> </ul>				Педагогически съветници, класни ръководители

**Приоритетна област 8. Противодействие на тормоза и насилието**

**Оперативна цел 8.1. Механизъм за тормоз**

8.1.1. Провеждане на ежегоден изследване за диагностициране на нивото на училищен тормоз.			Януари 2025	Диагностика на отношенията	Изследване		Анализ на данните, докладван на заседание на ПС	А. Марзъков
8.1.2. Системни консултации с педагогическия съветник и училищния психолог на класове и деца с конфликти.			Постоянен	Умения за самоконтрол и решаване на конфликти.	Консултации			Педагогически съветници

8.1.3. Договаряне на ясни правила за поведение в училище и визуализирането им в училищното пространство.			Октомври 2025	Ясни очаквания за поведението на учениците.	Правила		Приети правила за поведение на всяка паралелка. Закачени на табло в класната стая.	Класни ръководители
8.1.4. Провеждане на тренинги за идентифициране на агресивно поведение и справяне с него.			Октомври 2025 Февруари 2026	Умения за разпознаване на агресията и тормоза и справяне с тях.	Тренинг		класни ръководители и учители	Педагогически съветници
8.1.5. Отбелязване Денят на Розовата фланелка			25 февруари 2026 г	По-голяма осъзнатост по отношение на тормоза в училище и превенция на агресивното поведение				МО “Обществени науки”

#### **Оперативна цел 8.2. Медиация при конфликти**

8.2.1 Създаване на ученическа програма за медиация при конфликти			Октомври 2025				1 програма	Психолог Ученически парламент
8.2.1 Провеждане от ученическия парламент на сесии за медиация при конфликти в клас.			Ноември 2025	Формиране на умения за решаване на конфликти сред ученическите лидери			1 заседание	Психолог Ученически парламент

#### **Приоритетна област 9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищно и училищно образование**

##### **Оперативна цел 9.1. Идентифициране, проследяване и контрол на риска от отсъствия и ранно отпадане**

9.1.1 Създаване на система за проследяване и намаляване на отсъствията			М. февруари 2026 М. юни 2026 г.	Система за проследяване и намаляване на отсъствията	Брой отсъствия		Намаляване на отсъствията с 5%	Зам. Директор Кл. ръководители
9.1.2 Реализиране на кампания за значимостта на присъствието в часовете и училище.			Ноември 2025	Разбиране значимостта на присъствието за успеха в училище.	Кампания			Кл. ръководители Ученически парламент

##### **Оперативна цел 9.2. Мотивационни механизми за деца в риск от отпадане**

9.2.1. Провеждане на кампания за намаляване броя на отсъствията (по уважителни и неуважителни причини)			В края на 1 срок и средата на 2 срок	По-висока посещаемост на часовете и успеваемост на учениците.	Брой ученици, намалили броя на отсъствията си			Кл. ръководители, педагогически съветници
--	--	--	--------------------------------------	---	---	--	--	--

#### **Приоритетна област 10. Ефективно представяне на училището в публичното пространство**

##### **Оперативна цел 10.1. Създаване на позитивен публичен образ на училището.**

10.1.1 Ритмично публикуване на информация на сайта на училището			Постоянен	Позитивен имидж на училището	Брой публикации в Инстаграм, Тик-ток, Фейсбук и други медии			Станимир Минков, Светлана Бенкова, Ралица Истаткова....
<b>Оперативна цел 10.2.</b> Представяне на училището в Инстаграм, Тик-ток, Фейсбук и други медии								
10.2.1 Създаване на училищна онлайн медия				Активно участие на ученическия съвет в представянето на училището				Станимир Минков
10.2.2 Създаване на кратки видеа с истории от училищния живот.				По-мотивирани ученици				Станимир Минков, С. Бенкова

*Планът е приет с Протокол №1/26.09.2025 г. от електронно гласуване на Педагогическия съвет и утвърден със Заповед № РД07-50/01.10.2025 г. на директора на СУ „Ем. Станев“. Той може да бъде актуализиран по реда на неговото приемане.*